

Вилючинский городской округ
закрытое административно-
территориальное образование
город Вилючинск Камчатского края

**ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ВИЛЮЧИНСКОГО
ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

П Р И К А З

от 18.12.2019 № 1023

Об утверждении критериев
оценки эффективности
работы руководителей
образовательных учреждений
Вилючинского городского округа

Во исполнение решений заседания комиссии по установлению
стимулирующих выплат руководителям муниципальных образовательных
организаций Вилючинского городского округа от 15.08.2019г.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:
 - критерии оценки эффективности работы руководителей образовательных организаций согласно приложениям к настоящему приказу;
2. Признать утратившими силу приказы отдела образования администрации Вилючинского городского округа:
 - от 18.10.2018 № 777 «Об утверждении критериев оценки эффективности работы руководителей общеобразовательных учреждений Вилючинского городского округа»;
 - от 20.12.2017 г. № 1063 «Об утверждении критериев оценки эффективности работы руководителей дошкольных образовательных организаций Вилючинского городского округа»
 - от 23.08.2016 № 460 «Об утверждении критериев оценки эффективности работы руководителей учреждений образования Вилючинского городского округа»
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Начальник
отдела образования
администрации ВГО**



И.А. Бакал

**Критерии оценки эффективности руководителей
общеобразовательных организаций Вилючинского
городского округа**

Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения в баллах
I. Качество и доступность обязательного общего образования	
1.1. Укомплектованность педагогическими кадрами (с учетом внешних совместителей)	95-100 % - 10 б.; 80-94 % - 5 б.
1.2. Общая успеваемость обучающихся	90 % и более - 15 б.; менее 90% - 5 б.
1.3. Качество обучения	30 % и более - 15 б.; менее 30% - 0 б.
1.4. Создание эффективных условий для обучения детей с ОВЗ	дистанционное обучение - 5 б.; инклюзивное обучение - 5 б.
II. Организация профильного обучения	
2.1. Организация профильного обучения	через профильный класс - 5 б.; через индивидуальные учебные планы - 10 б.
III. Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	
3.1. Наличие победителей и призеров муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников	каждый победитель - по 2 б.; каждый призер - по 1 б.;
3.2. Наличие победителей и призеров регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников	каждый победитель и призер - по 10 баллов.
3.3. Наличие победителей и призеров краевых (очных) конкурсов среди учащихся	победитель - по 10 б.; призер - по 5 б.
3.4. Организация и проведение муниципальных конкурсных мероприятий	каждое мероприятие - 5 б.
3.5. Охват учащихся системой дополнительного образования	свыше 95 % - 10 б.; от 90% - 5 б.
IV. Реализация мероприятий по сохранению и укреплению здоровья детей	
4.1. Организация деятельности оздоровительных учреждений с дневным пребыванием детей	участие - 3 б.; одна смена - 5 б.; две смены и более - 10 б.
4.2. Охват обучающихся «социальной группы риска» системой дополнительного образования	от 90% - 10 б.; от 80% - 5 б.

4.3. Охват горячим питанием	от 75 % - 10 б.; от 65 % - 5 б.
V. Эффективность управленческой деятельности и методическая работа	
5.1. Распространение педагогического опыта (семинары, круглые столы, конференции и т.п. на базе учреждения)	краевой уровень одно мероприятие - 5 б.; за каждое последующее мероприятие - 3 б.
5.2. Участие педагогов в краевых (очных) конкурсах	призовое место - 10 б., за каждое последующее - 3 б.; участие - 5 б., за каждое последующее - 1 б.
5.3. Участие учреждения в краевых конкурсах	призовое место - 10 б., за каждое последующее - 3 б.; участие - 5 б., за каждое последующее - 1 б.
5.4. Инновационная деятельность (пилотный режим, инновационная и экспериментальная площадки и т.п.)	участие - 15 б.
5.5. Привлечение внебюджетных средств	оказание платных услуг и приносящей доход деятельности - 10 б., привлечение средств из дополнительных источников - 5б.
5.6. Популяризация деятельности образовательного учреждения через средства массовой информации и социальные сети	20 - 24 публикации в год - 10 б., 10 - 12 публикаций в год - 5 б.
VI. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	
6.1. Отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий	отсутствие - 5 б.; наличие - 0 б.
6.2. Наличие ведомственной награды	наличие - 5 б.; отсутствие - 0 б.
Размер стимулирующей надбавки руководителю	
от 260 баллов и выше	50 %
от 250 баллов до 259 баллов	45 %
от 240 баллов до 249 баллов	40 %
от 230 баллов до 229 баллов	35 %
от 220 баллов до 219 баллов	30 %
от 210 баллов до 209 баллов	25 %
от 200 баллов до 199 баллов	20 %

**Критерии оценки эффективности руководителей
дошкольных образовательных организаций
Вилючинского городского округа**

Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения в баллах
1. Качество и доступность обязательного дошкольного образования	
1.1. Количество реализуемых образовательных программ	1 программа – 5 баллов; 2 программы и более – 10 баллов
1.2. Исполнение плана повышения квалификации работников за отчетный период	свыше 90 % – 10 б.; от 80 до 90 % – 5 б.
1.3. Укомплектованность педагогическими кадрами (с учетом внешних совместителей)	90-100 % – 10 б.; 80-89 % – 5 б.
2. Реализация мероприятий по сохранению и укреплению здоровья детей	
2.1. Посещаемость воспитанниками образовательного учреждения	90% – 100% – 10 б.; 70% – 89% – 8 б.; 60% – 69% – 5 б.
2.2. Охват воспитанников «социальной группы риска» (от 5 до 7 лет) системой дополнительного образования	от 90 % – 10 б.; от 80 % – 5 б.
3. Реализация программ дополнительного образования образовательного учреждения	
3.1. Охват воспитанников (с 3 до 7 лет) системой дополнительного образования	от 40 % – 10 б.; от 20% – 3 б.
4. Эффективность управленческой деятельности и методическая работа	
4.1. Распространение педагогического опыта (семинары, круглые столы, конференции, в том числе на базе учреждения)	краевой уровень одно мероприятие – 5 б.; за каждое последующее – 3 б.; муниципальный уровень – 3 б.; за каждое последующее – 2 б.; на базе учреждения краевой уровень – 10 баллов; за каждое последующее – 5 б.; на базе учреждения муниципальный уровень – 5 б.; за каждое последующее – 3 б.;
4.2. Участие педагогов в краевых конкурсах	призовое очное место – 10 б.; участие – 3 б.; дистанционное призовое место – 5 б.;

	за каждое последующее - 1 б.
4.3. Результативное участие педагогов в муниципальных конкурсах педагогического мастерства	каждый победитель или призер - 3 б.
4.4. Участие учреждения в краевых конкурсах	призовое место - 10 б.; участие - 5 б.
4.5. Наличие призовых мест в конкурсах, фестивалях, выставках, спортивных соревнованиях, олимпиадах у воспитанников	муниципальный уровень - 3 б.; краевой уровень - 5 б.
4.6. Привлечение внебюджетных средств (не считая родительской платы)	оказание платных услуг и приносящей доход деятельности - 10 б., привлечение средств из дополнительных источников - 5 б.
4.7. Популяризация деятельности образовательного учреждения через средства массовой информации и социальные сети	20 - 24 публикации в год - 10 б., 10 - 12 публикаций в год - 5 б.
5. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	
5.1. Отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий	наличие - 0 б.; отсутствие - 5 б.
5.2. Наличие ведомственной награды	наличие - 5 б.; отсутствие - 0 б.
Размер стимулирующей надбавки руководителю	
свыше 118 баллов	50 %
от 113 до 118 баллов	45 %
от 106 до 112 баллов	40 %
от 98 до 105 баллов	35 %
от 90 до 97 баллов	30 %
от 83 до 89 баллов	25 %
от 76 до 82 баллов	20 %
от 68 до 75 баллов	15 %
от 60 до 67 баллов	10 %

Критерии оценки эффективности руководителей учреждений дополнительного образования детей Вилучинского городского округа

Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения в баллах
1. Качество и доступность дополнительного образования	
1.4. Укомплектованность педагогическими кадрами (с учетом внешних совместителей)	90-100 % - 10 б.; 80-89 % - 5 б.
1.2. Количество реализуемых образовательных программ	Реализуются программы 2-х направленностей - 5 баллов; Реализуются программы 3-х и более направленностей - 10 баллов;
1.3. Исполнение плана повышения квалификации работников за отчетный период	свыше 90 % - 10 б.; от 80 до 89 % - 5 б.
1.4. Сохранность контингента обучающихся	Повышение показателя - 5 б.; Стабильность показателя - 4 б.; Снижение - 0 б.
1.5. Апробация и внедрение новых технологий обучения, форм и механизмов организации образовательной деятельности (перечень приложить)	наличие - 5 б.; отсутствие - 0 б.
1.6. Организация и проведение муниципальных мероприятий конкурсы, фестивали, соревнования и др. праздничные мероприятия	одно мероприятие - 5 б.; за каждое последующее - 3 б.;
1.7. Охват обучающихся «социальной группы риска», включая детей с ОВЗ и детей-инвалидов системой дополнительного образования	Свыше 15 детей - 5 б.; От 1 до 15 детей включительно - 4 б.
2. Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	
2.1. Наличие победителей, призеров и участников конкурсов, соревнований, выставок:	<p>всероссийский уровень наличие победителей и призеров - 10 б.; участие - 5 б.</p> <p>краевой уровень наличие победителей и призеров - 5 б.; участие - 3 б.;</p> <p>муниципальный уровень наличие победителей и призеров - 5 б.; участие - 3 б.;</p>
2.2. Наличие победителей и призеров Всероссийской олимпиады	наличие - 10 б.; отсутствие - 0 б.

Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения в баллах
школьников (региональный этап)	
2.3. Наличие обучающихся или коллективов, получивших признание в рамках церемонии чествования одаренных детей Главой города	наличие в текущем году - 5 б.; отсутствие - 0 б.
2.4. Создание условий для деятельности творческих коллективов	За коллектив со званием образцовый - 5 б.
2.5. Создание условий для деятельности детских общественных объединений	наличие - 5 б.; отсутствие - 0 б.
3. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	
3.1. Обеспечение отдыха, оздоровления обучающихся в летний период и каникулярное время	Организация на базе учреждения оздоровительного лагеря в каникулярное время - 10 б.; Реализация на базе учреждения целевых программ по сохранению и укреплению здоровья в каникулярное время - 5 б.
4. Эффективность управленческой деятельности и методическая работа	
4.1. Распространение педагогического опыта (семинары, круглые столы, конференции, в том числе на базе учреждения)	краевой уровень одно мероприятие - 5 б.; за каждое последующее - 3 б.; муниципальный уровень - 3 б.; за каждое последующее - 2 б.; на базе учреждения краевой уровень - 10 б.; за каждое последующее - 5 б.; на базе учреждения муниципальный уровень - 5 б.; за каждое последующее - 3 б.;
4.2. Участие педагогов в краевых конкурсах	призовое очное место - 10 б.; участие - 3 б.; дистанционное призовое место - 5 б.; за каждое последующее - 1 б.
4.3. Результативное участие педагогов в муниципальных конкурсах педагогического мастерства	каждый победитель или призер - 3 б.
4.4. Участие учреждения в краевых конкурсах	Результативное участие - 10 б.; участие - 5 б.
4.5. Популяризация деятельности образовательного учреждения через средства массовой	20 - 24 публикации в год - 10 б., 10 - 12 публикаций в год - 5

Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения в баллах
информации и социальные сети	б.
4.6. Привлечение внебюджетных средств (не считая родительской платы)	Оказание платных услуг и приносящей доход деятельности - 10 б., Привлечение средств из дополнительных источников - 5 б.
5. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	
5.1 Отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий	наличие - 0 б.; отсутствие - 5 б.
5.2. Наличие ведомственной награды	наличие - 5 б.; отсутствие - 0 б.
Размер стимулирующей надбавки руководителю	
свыше 118 баллов	50 %
от 113 до 118 баллов	45 %
от 106 до 112 баллов	40 %
от 98 до 105 баллов	35 %
от 90 до 97 баллов	30 %
от 83 до 89 баллов	25 %
от 76 до 82 баллов	20 %
от 68 до 75 баллов	15 %
от 60 до 67 баллов	10 %