Дума Вилючинского городского округа

закрытого административно-территориального образования

города Вилючинска Камчатского края

шестого созыва

РЕШЕНИЕ

14 июля 2020 года № 326/104-6

г. Вилючинск

О внесении изменений в раздел 4 приложения к решению Думы Вилючинского городского округа от 17.03.2015 № 333/72-5 «Об утверждении Положения о предоставлении гарантий и компенсаций для лиц, проживающих в Камчатском крае и работающих в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях Вилючинского городского округа»

На основании Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Закона Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», постановления Правительства Камчатского края 21.06.2011 № 253-П «Об утверждении Положения о порядке компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно лицам, проживающим в Камчатском крае и работающим в государственных органах Камчатского края, краевых государственных учреждениях», в соответствии с Уставом Вилючинского городского округа, Дума Вилючинского городского округа

РЕШИЛА:

1. Внести в раздел 4 приложения к решению Думы Вилючинского городского округа от 17.03.2015 № 333/72-5 «Об утверждении Положения о предоставлении гарантий и компенсаций для лиц, проживающих в Камчатском крае и работающих в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях Вилючинского городского округа» следующие изменения:

1. В пункте 2 после слов «непрерывной работы» дополнить словами «в соответствующей организации»;
2. Дополнить подпунктом 2.1 следующего содержания:

«2.1. Периоды, за который у работника организации возникает право на оплату проезда, исчисляются двухлетними периодами непрерывной работы в соответствующей организации (далее – двухлетний период), включая время фактической работы; время, когда работник организации фактически не работал, но за ним в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохранялось место работы (должность), в том числе время ежегодного оплачиваемого отпуска, нерабочие праздничные дни, выходные дни и другие предоставляемые работнику организации дни отдыха; время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы и последующем восстановлении на прежней работе; период отстранения от работы работника организации, не прошедшего обязательный медицинский осмотр не по своей вине; время отпусков по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста; время предоставляемых по просьбе работника организации отпусков без сохранения заработной платы.

Началом первого двухлетнего периода (первый и второй годы работы), считается дата начала работы в соответствующей организации.

Началом очередного двухлетнего периода (третий и четвертый годы работы, пятый и шестой годы и т.д.), считается календарный день, следующий за днем окончания предыдущего двухлетнего периода.».

1.3. В пункте 21 раздела 4 слова «за предыдущий период» исключить.

2. Настоящее решение вступает в силу после дня его официального опубликования в «Вилючинская газета».

Глава Вилючинского

городского округа В.Н. Ланин