Администрация Вилючинского городского округа

закрытого административно-территориального образования

города Вилючинска Камчатского края

## П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

23.10.2020г. № 902

г. Вилючинск

О внесении изменения в Примерное положение о системе оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения «Учреждение защиты от чрезвычайных ситуаций» Вилючинского городского округа, финансируемого из местного бюджета утвержденное постановлением администрации Вилючинского городского округа от 21.07.2014 № 917

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в целях совершенствования систем оплаты труда работников бюджетной сферы и результативности деятельности муниципальных учреждений Вилючинского городского округа

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в Примерное положение о системе оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения «Учреждение защиты от чрезвычайных ситуаций» Вилючинского городского округа, финансируемого из местного бюджета (далее – Примерное положение), утвержденное постановлением администрации Вилючинского городского округа от 21.07.2014 № 917, следующие изменения:

1.1 Раздел IV изложить в следующей редакции:

«**IV Условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителя**

4.1 Заработная плата руководителя учреждения и его заместителя состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.2 Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

4.3 Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения устанавливаются в зависимости от условий труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

4.4 Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются в зависимости от достижения целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых структурным подразделением администрации Вилючинского городского округа, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения.

4.5 В качестве показателя оценки результативности работы руководителя учреждения может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями структурных подразделений администрации Вилючинского городского округа, осуществляющих функции и полномочия учредителя учреждения.

4.6 Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

4.7 Предельное соотношение средней заработной платы руководителя учреждения и работников учреждения (без учета руководителя, заместителей руководителя), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, устанавливается в кратности от 1 до 8.

4.8 Должностной оклад заместителя руководителя учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

4.9 Выплаты компенсационного характера заместителю руководителя учреждения устанавливаются в зависимости от условий его труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

4.10 Выплаты стимулирующего характера, а также размеры премирования для заместителя руководителя учреждения устанавливаются с учетом достижения целевых показателей эффективности его работы.

4.11 Условия оплаты труда заместителя руководителя учреждения устанавливаются трудовым договором в соответствии с коллективными договорами, локальными актами учреждений.

4.12 Предельное соотношение средней заработной платы заместителя руководителя учреждения и работников этого учреждения (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, устанавливается в кратности от 1 до 8.».

1. Директору муниципального казенного учреждения «Ресурсно-информационный центр» Вилючинского городского округа О.Ю. Трофимовой опубликовать настоящее постановление в «Вилючинской газете. Официальных известиях администрации Вилючинского городского округа ЗАТО г. Вилючинска Камчатского края» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления Вилючинского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правовые отношения, возникшие с 08 февраля 2019 года.

**Врип главы администрации**

**городского округа Г.Н. Смирнова**

«Согласовано»

Заместитель главы администрации –

начальник финансового управления

Вилючинского городского округа

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Э.В. Родина

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 г.

Начальник управления делами администрации

Вилючинского городского округа

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ О.Н. Токмакова

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 г.

Начальник юридического отдела

администрации Вилючинского городского округа

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е.С. Федюк

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 г.

Директор Муниципального казенного учреждения

«Учреждение защиты от чрезвычайных ситуаций»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.В. Костенко

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 г.