АДМИНИСТРАЦИЯ ВИЛЮЧИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ГОРОДА ВИЛЮЧИНСКА КАМЧАТСКОГО КРАЯ

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

10.06.2019 № 527

г.Вилючинск

О внесении изменений в Примерное положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципальных бюджетных и казённых учреждений в сфере образования Вилючинского городского округа, финансируемых из местного бюджета, утвержденное постановлением администрации Вилючинского

городского округа от 05.07.2016 № 813

# В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», согласно [Постановлению Правительства Камчатского края от 14.03.2019 № 124-П «О внесении изменений в приложение к постановлению Правительства Камчатского края от 22.04.2013 № 161-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и молодежной политики Камчатского края](garantF1://45476572.0)», в целях совершенствования систем оплаты труда работников бюджетной сферы, повышения эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений Вилючинского городского округа

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в Примерное положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципальных бюджетных и казённых учреждений в сфере образования Вилючинского городского округа, финансируемых из местного бюджета, утвержденное постановлением администрации Вилючинского городского округа от 05.07.2016 № 813 следующие изменения:

1.1 абзац первый пункта 1.5 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«В оклады (должностные оклады, ставки заработной платы) педагогических работников учреждения включается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукции и периодическими изданиями, установленная в размере 100 рублей. При начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном соотношении к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) применяется оклад (должностной оклад, ставка заработной платы) педагогических работников с учётом указанной ежемесячной денежной компенсацией. При проведении индексации должностного оклада увеличению подлежит основной должностной оклад (основная ставка заработной платы), а размер ежемесячной денежной компенсации не индексируется.»;

1.2 абзац третий пункта 5.2 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«Работодатели принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.»;

1.3 в абзаце первом пункта 6.8 раздела 6 слова «учреждения среднего профессионального образования или высшего профессионального образования» заменить словами «профессиональные образовательные организации или образовательные организации высшего образования»;

1.4 в абзаце втором пункта 6.8 раздела 6 слова «диплома государственного образца о среднем профессиональном образовании или о высшем профессиональном образовании» заменить словами «диплома о среднем профессиональном образовании или о высшем образовании».

2. Начальнику управления делами администрации О.Н. Токмаковой опубликовать настоящее постановление в «Вилючинской газете. Официальных известиях администрации Вилючинского городского округа ЗАТО г. Вилючинска Камчатского края» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления Вилючинского городского округа в информационно- телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования и распространяется на правовые отношения, возникшие с 01 января 2019 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

**Исполняющий обязанности главы**

**администрации городского округа К.В. Сафронова**