



Вилючинская газета

ОФИЦИАЛЬНЫЕ ИЗВЕСТИЯ ВИЛЮЧИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЗАТО Г. ВИЛЮЧИНСКА КАМЧАТСКОГО КРАЯ

Стали известны имена кандидатов на должность главы Вилючинского городского округа



из-за неполного комплекта документов. Таким образом, в первом этапе конкурса 8 декабря примут участие два претендента: Бондаренко Олег Сергеевич и Костенко Иван Васильевич», – сообщил врио заместителя Председателя Правительства Камчатского края Денис Прудкий.

Первый этап конкурса, намеченный на 8 декабря, предусматривает проверку представленных претендентами сведений и документов на предмет их полноты, достоверности и соответствия законодательству.

Второй этап, запланированный на 10 декабря, будет проведён в формате собеседования. Результаты собеседования послужат основанием для

представления кандидатов на сессии депутатов.

Конкурс проводится на условиях, установленных Решением Думы Вилючинского городского округа от 16.04.2020 № 314/100-6 «Об утверждении порядка проведения конкурса по отбору кандидатур на должность Главы Вилючинского городского округа».

Напомним, выборы главы Вилючинского городского округа проводятся в связи с досрочным окончанием срока полномочий главы Вилючинского городского округа Головняка Игоря Васильевича.

Источник: kamgov.ru

Приём документов от желающих принять участие в конкурсе по отбору кандидатур на должность главы Вилючинского городского округа в Камчатском крае завершился. В первом этапе конкурса примут участие два претендента: Олег Бондаренко и Иван Костенко.

Состоялось заседание конкурсной комиссии по допуску к участию в конкурсе кандидатов, представивших документы.

«Поступило три заявления от граждан о намерении участвовать в конкурсных процедурах. Комиссия отказала в допуске одному из заявителей

Прямая линия
Губернатора Камчатского края
ВЛАДИМИРА СОЛОВОВА
Открытый диалог о важном

**27 НОЯБРЯ
В 19:00**

здать вопрос:
kamgov.ru/online2025
8-800-141-00-00



27 ноября в 19:00 пройдёт прямая линия с губернатором Камчатского края Владимиром Солодовым.

В ходе эфира глава региона ответит на вопросы жителей.

Задать свои вопросы можно на сайте прямой линии (<https://kamgov.ru/online2025>) или по телефону регионального кол-центра: 8-800-141-00-00.

Все обращения, которые не прозвучат в эфире, не останутся без внимания – каждому заявителю дадут индивидуальный ответ на сайте прямой линии.

Игра с пользой



Деловую игру «Финансовая грамотность» провели специалисты отделения Кадрового центра для студентов Камчатского индустриального техникума.

Более 50 студентов факультетов: юриспруденция, системное администрирование и ремонт автомобилей, погрузились в практические сценарии деловой игры. Рассчитывали доходы, расходы, анализ профицита и дефицита бюджета. В процессе игры участники развивали не только предметные знания о структуре семейного бюджета, но и метапредметные навыки: смыслового чтения финансовых документов и критического мышления.

Деловая игра была посвящена повседневному взаимодействию с деньгами, с акцентом на семейный и личный бюджет, и помогла участникам освоить основы финансового планирования, столь важные для будущих специалистов в промышленных отраслях Камчатки.

Такие игры формируют у молодежи навыки, которые пригодятся не только в профессиональной деятельности, но и в повседневной жизни. Умение управлять финансами – это инвестиция в собственное будущее, которая помогает избежать ошибок, связанных с нерациональным использованием денежных средств, и способствует достижению личных и карьерных целей.

ПРАВИТЕЛЬСТВО КАМЧАТСКОГО КРАЯ
МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОГО БЛАГОПОЛУЧИЯ И СЕМЕЙНОЙ ПОЛИТИКИ КАМЧАТСКОГО КРАЯ
«БЛАГОДАРИМ» ЦЕНТР ДОБРОВОЛЬЦЕВ СЕРЕБРЯНОГО ВОЗРАСТА
КАМЧАТСКИЙ КРАЕВЫЙ РЕСУРСНЫЙ ЦЕНТР ДОБРОВОЛЬЦЕВ «СЕРЕБРЯНОГО» ВОЗРАСТА
добро.рф

ФОРУМ
**«АКТИВНОЕ ДОЛГОЛЕТИЕ:
КАМЧАТСКИЙ ВЕКТОР»**

28 НОЯБРЯ 2025
12:00 – 16:30
КВТЦ (Северо-Восточное шоссе, 27)

В ПРОГРАММЕ:

- Торжественное открытие
- Презентация лучших практик и успешных проектов старшего поколения
- Выставка творчества и декоративно-прикладного искусства
- Мастер-классы и интерактивные активности
- Интеллектуальные квесты
- Концептная программа



ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ
ВИЛЮЧИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
13.11.2025 № 1042

О внесении изменений в постановление администрации Вилючинского городского округа от 31.12.2014 № 1776 «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников администрации Вилючинского городского округа закрытого административно-территориального образования города Вилючинска Камчатского края, обеспечивающих деятельность администрации Вилючинского городского округа и занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы и работников, работающих по профессиям рабочих, финансируемой из местного бюджета»

На основании статей 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», в соответствии с решением Думы Вилючинского городского округа от 30.10.2025 № 4/2-8 «О внесении изменений в решение Думы Вилючинского городского округа от 20.12.2024 № 432/86-7 «О местном бюджете на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов», в целях совершенствования систем оплаты труда работников бюджетной сферы, повышения эффективности и результативности деятельности администрации Вилючинского городского округа,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в Примерное положение о системе оплаты труда работников администрации Вилючинского городского округа закрытого административно-территориального образования города Вилючинска Камчатского края, обеспечивающих деятельность администрации Вилючинского городского округа и занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и работников, работающих по профессиям рабочих, финансируемой из местного бюджета (далее — Положение), утвержденное постановлением администрации Вилючинского городского округа от 31.12.2014 № 1776, изложив раздел 2 Положения в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Директору муниципального казенного учреждения «Ресурсно-информационный центр» Вилючинского городского округа О.Ю. Трофимовой опубликовать настоящее постановление в «Вилючинская газета. Официальные известия Вилючинского городского округа ЗАТО г. Вилючинска Камчатского края» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления Вилючинского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правовые отношения, возникшие с 01.10.2025.

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на руководителя аппарата администрации Вилючинского городского округа Захарову А.М.

*Врп главы Вилючинского городского округа
Т.А. Земцова*

Приложение к постановлению администрации Вилючинского городского округа от 13.11.2025 № 1042

«II. Профессиональные квалификационные группы должностей работников учреждения и рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), ставок

Наименование должности	Требования к квалификации	Размеры основных окладов, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
нет		
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
Наименование должности	Требования к квалификации	Размеры основных окладов, руб.
1 квалификационный уровень		
Техник по компьютерным сетям	Среднее профессиональное (техническое) без предъявления требований к стажу работы	6 363
2 квалификационный уровень		
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»		
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория		

Техник по компьютерным сетям	Среднее профессиональное (техническое) стаж работы в должности техника по компьютерным сетям не менее 2 лет	7 007
3 квалификационный уровень		
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория		
Техник по компьютерным сетям	Среднее профессиональное (техническое) и стаж работы в должности техника II категории по компьютерным сетям не менее 2 лет	7 650
4 квалификационный уровень		
нет		
5 квалификационный уровень		
нет		

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»

Наименование должности	Требования к квалификации	Размеры основных окладов, руб.
1 квалификационный уровень		
Бухгалтер	Среднее профессиональное (экономическое) образование без предъявления к стажу работы или специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет	6 363
Экономист	Высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы либо среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет	6 363
Документовед	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	6 363
Инженер	Среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 5 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет	6 363
	Высшее профессиональное (техническое) образование, без предъявления требований к стажу работы	7 007
Специалист по закупкам	Среднее профессиональное образование, дополнительное профессиональное образование по программе повышения квалификации (профессиональной переподготовки) в сфере закупок	6 363
	Высшее профессиональное образование, дополнительное профессиональное образование по программе повышения квалификации (профессиональной переподготовки) в сфере закупок без предъявления требований к стажу работы	7 007
Специалист по охране труда	Среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда	6 363
	Высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда без предъявления требований к стажу работы	7 007
Специалист по связям с общественностью	Высшее профессиональное образование по специальности «Связи с общественностью» без предъявления требований к стажу работы или высшее образование и дополнительная подготовка по специальности связи с общественностью без предъявления требований к стажу работы	7 007
	2 квалификационный уровень	

Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория		
Бухгалтер	Высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет	7 650
Экономист	Высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста либо других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет	7 650
Документовед	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности документоведа не менее 3 лет	7 650
Инженер	Высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет	7 650
Специалист по закупкам	Высшее профессиональное образование, дополнительное профессиональное образование по программе повышения квалификации (профессиональной переподготовки) в сфере закупок с стаж работы в сфере закупок не менее 3 лет	7 650
Специалист по охране труда	Высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в должности специалиста по охране труда не менее 1 года	8 379
Специалист по связям с общественностью	Высшее профессиональное образование по специальности «Связи с общественностью» и стаж работы не менее 3 лет или высшее образование и дополнительная подготовка в области связей с общественностью и стаж работы не менее 3 лет	8 379
3 квалификационный уровень		
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория		
Бухгалтер	Высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера II категории не менее 3 лет	9 228
Экономист	Высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста II категории не менее 3 лет	9 228
Документовед	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности документоведа II категории не менее 3 лет	8 379
Инженер	Высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера II категории не менее 3 лет	8 379
Специалист по закупкам	Высшее профессиональное образование, дополнительное профессиональное образование по программе повышения квалификации (профессиональной переподготовки) в сфере закупок не менее 4 лет	8 379
Специалист по охране труда	Высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в должности специалиста по охране труда II категории не менее 2 лет	9 228
Специалист по связям с общественностью	Высшее профессиональное образование по специальности «Связи с общественностью» и стаж работы в должности специалиста по связям с общественностью II категории не менее 3 лет или высшее образование и дополнительная подготовка в области связей с общественностью и стаж работы в должности специалиста по связям с общественностью II категории не менее 3 лет	9 228

4 квалификационный уровень		
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»		
Бухгалтер	Высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера I категории не менее 5-6 лет	10 076
Экономист	Высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста I категории не менее 5-6 лет	10 076
Документовед	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности документоведа I категории не менее 5-6 лет	10 076
Инженер	Высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера I категории не менее 5-6 лет	10 076
Специалист по закупкам	Высшее профессиональное образование, дополнительное профессиональное образование по программе повышения квалификации (профессиональной переподготовки) в сфере закупок и стаж работы в сфере закупок не менее 5-6 лет	10 076
Специалист по связям с общественностью	Высшее профессиональное образование по специальности «Связи с общественностью» и стаж работы в должности специалиста по связям с общественностью I категории не менее 5 лет или высшее образование и дополнительная подготовка в области связей с общественностью и стаж работы в должности специалиста по связям с общественностью I категории не менее 5 лет	10 076
5 квалификационный уровень		
Главный специалист	Высшее профессиональное образование и (или) среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности (направлению деятельности) не менее 9 лет	11 777
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности главного специалиста не менее 3 лет	12 746

Профессиональная квалификационная группа «Общотраслевые должности служащих четвертого уровня»

Наименование должности	Требования к квалификации	Размеры основных окладов, руб.
1 квалификационный уровень		
Начальник отдела	Высшее профессиональное образование по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения, и стаж работы по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения, не менее 5 лет или стаж работы на других должностях по профилю структурного подразделения не менее 5 лет	11 777
2 квалификационный уровень		
нет		
3 квалификационный уровень		
нет		

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Наименование должности	Требования к квалификации	Размеры основных окладов, руб.
нет		

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Наименование должности	Требования к квалификации	Размеры основных окладов, руб.
1 квалификационный уровень		
нет		
2 квалификационного уровня		
нет		

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Наименование должности	Требования к квалификации	Размеры основных окладов, руб.
1 квалификационный уровень		
нет		

2 квалификационный уровень		
нет		
3 квалификационный уровень		
Методист	Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет	7 650
4 квалификационный уровень		
Старший методист	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 2 лет	9 228

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

Наименование должности	Требования к квалификации	Размеры основных окладов, руб.
1 квалификационный уровень		
нет		
2 квалификационный уровень		
нет		
3 квалификационный уровень		
нет		

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ
ВИЛЮЧИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
13.11.2025 № 1043

О внесении изменений в Примерное положение о системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Учреждение защиты от чрезвычайных ситуаций» Вилючинского городского округа, финансируемого из местного бюджета, утвержденное постановлением администрации Вилючинского городского округа от 21.07.2014 № 917

На основании статей 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», в соответствии с решением Думы Вилючинского городского округа от 30.10.2025 № 4/2-8 «О внесении изменений в решение Думы Вилючинского городского округа от 20.12.2024 № 432/86-7 «О местном бюджете на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов», в целях совершенствования систем оплаты труда работников бюджетной сферы

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Примерное положение о системе оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения «Учреждение защиты от чрезвычайных ситуаций» Вилючинского городского округа, финансируемого из местного бюджета (далее – Примерное положение), утвержденное постановлением администрации Вилючинского городского округа от 21.07.2014 № 917 следующие изменения:

1.1. раздел II Примерного положения изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

1.2. раздел III Примерного положения изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Директору муниципального казенного учреждения «Ресурсно-информационный центр» Вилючинского городского округа О.Ю. Трофимовой опубликовать настоящее постановление в «Вилючинская газета. Официальные известия Вилючинского городского округа ЗАТО г. Вилючинска Камчатского края» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления Вилючинского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правовые отношения, возникшие с 1 октября 2025 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя аппарата администрации Вилючинского городского округа Захарову А.М.

*Врп главы Вилючинского городского округа
Т.А. Земцова*

Приложение № 1 к постановлению администрации Вилючинского городского округа от 13.11.2025 № 1043

«II. Профессиональные квалификационные группы должностей работников учреждений, финансируемого из местного бюджета, и размеры окладов (должностных окладов), ставок

Наименование должности	Требования к квалификации	Размеры основных окладов, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень		
Дежурный по зданию	без предъявления требований к уровню образования и стажу работы	4 429
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень		
Нет		
2 квалификационный уровень		
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»		
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория		
Нет		
3 квалификационный уровень		
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория		
Нет		
4 квалификационный уровень		
Механик	среднее профессиональное образование и стаж работы в должности механика не менее 3 лет	6 410
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы и (или) среднее профессиональное образование и стаж работы в должности механика не менее 5 лет	7 706
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности механика не менее 3 лет и (или) среднее профессиональное образование и стаж работы в должности механика не менее 7 лет	8 436
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности механика не менее 5 лет и (или) среднее профессиональное образование и стаж работы в должности механика не менее 9 лет	9 294
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности механика не менее 7 лет и (или) среднее профессиональное образование и стаж работы в должности механика не менее 10 лет	10 147
5 квалификационный уровень		
Нет		
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень		
Документовед	начальное профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 7 лет и (или) среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет и (или) высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	6 410
2 квалификационный уровень		
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория:		
Документовед	начальное профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 10 лет и (или) среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 7 лет и (или) высшее профессиональное образование и стаж работы в должности документоведа не менее 3 лет	7 706
3 квалификационный уровень		
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория:		

Документовед	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности документоведа не менее 5 лет	8 436
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности документоведа не менее 7 лет	9 294
4 квалификационный уровень		
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»:		
Документовед	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности документоведа более 9 лет, и (или) при условии, если работник наряду с выполнением обязанностей, предусмотренными по занимаемой должности, осуществляет руководство подчиненными ему исполнителями	10 147
	5 квалификационный уровень	
Нет		
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень		
Нет		
2 квалификационный уровень		
Нет		
3 квалификационный уровень		
Нет		

Профессиональные квалификационные группы должностей работников учреждения, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах

Наименование должности	Требования к квалификации	Размеры основных окладов, руб.
Профессиональная квалификационная группа первого уровня		
Нет		
Профессиональная квалификационная группа второго уровня		
Наименование должности	Требования к квалификации	Размеры основных окладов, руб.
1 квалификационный уровень		
Нет		
2 квалификационный уровень		
Специалист гражданской обороны	высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет	7 059
Специалист гражданской обороны II категории	высшее профессиональное образование и стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет	7 706
Специалист гражданской обороны I категории	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста гражданской обороны II категории не менее 3 лет	9 294
Ведущий специалист гражданской обороны	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста гражданской обороны I категории не менее 3 лет	11 003
3 квалификационный уровень		
Нет		
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня		
Наименование должности	Требования к квалификации	Размеры основных окладов, руб.
1 квалификационный уровень		
Оперативный дежурный	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет	7 706

Диспетчер системы-112	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет	7 706
2 квалификационный уровень		
Нет		
3 квалификационный уровень		
Начальник отдела	Высшее профессиональное образование, подготовка по специальной программе и стаж работы не менее 3 лет на оперативных должностях в системе комплексной безопасности населения и территорий	11 003
Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня		
Наименование должности	Требования к квалификации	Размеры основных окладов, руб.
1 квалификационный уровень		
Нет		
2 квалификационный уровень		
Нет		
3 квалификационный уровень		
Нет		

Приложение № 2 к постановлению администрации Вилючинского городского округа от 13.11.2025 № 1043

«III. Размеры основных окладов (основных должностных окладов, основных ставок заработной платы) работников учреждения, на основе отнесения занимаемых ими должностей рабочих к ПКГ по профессиям рабочих первого и второго уровней

Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих первого уровня		
Наименование должности	Требования к квалификации	Размеры основных окладов, руб.
Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:		
1 квалификационный уровень		
Уборщик служебных помещений	без предъявления требований к уровню образования и стажу работы	4 429
Уборщик территорий	без предъявления требований к уровню образования и стажу работы	4 429
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	без предъявления требований к уровню образования и стажу работы	4 429
	без предъявления требований к уровню образования и стажу работы в должности рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 1 год	4 725
2 квалификационный уровень		
Профессии рабочих, отнесенных к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производственным наименованием «старший» (старший по смене)		
Нет		
Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих второго уровня		
Наименование должности	Требования к квалификации	Размеры основных окладов, руб.
1 квалификационный уровень		
Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:		
Водитель автомобиля	среднее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы	5 226
	среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности водителя автомобиля не менее 2 лет	5 800

2 квалификационный уровень
Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих
Нет
3 квалификационный уровень
Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих
Нет
4 квалификационный уровень
Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группой, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы
Нет

».

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ
ВИЛЮЧТИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
13.11.2025 № 1044**

**О внесении изменений в Примерное
положение о системе оплаты труда работников
муниципального казенного учреждения
«Централизованная бухгалтерия органов
местного самоуправления и учреждений
культуры Вилючтинского городского округа»,
финансируемого из местного бюджета»,
утвержденное постановлением администрации
Вилючтинского городского округа
от 24.04.2015 № 545**

На основании статей 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», в соответствии с решением Думы Вилючтинского городского округа от 30.10.2025 № 4/2-8 «О внесении изменений в решение Думы Вилючтинского городского округа от 20.12.2024 № 432/86-7 «О местном бюджете на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов», в целях совершенствования систем оплаты труда работников бюджетной сферы

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Примерное положение о системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия органов местного самоуправления и учреждений культуры Вилючтинского городского округа», финансируемого из местного бюджета, утвержденного постановлением администрации Вилючтинского городского округа от 24.04.2015 № 545 (далее Примерное положение) следующие изменения:

1.1 раздел II Примерного положения изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

1.2 раздел III Примерного положения изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Директору муниципального казенного учреждения «Ресурсно-информационный центр» Вилючтинского городского округа О.Ю. Трофимовой опубликовать настоящее постановление в «Вилючтинская газета. Официальные известия Вилючтинского городского округа ЗАТО г. Вилючтинска Камчатского края» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления Вилючтинского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правовые отношения, возникшие с 01 октября 2025 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя аппарата администрации Вилючтинского городского округа Захарову А.М.

*Врп главы Вилючтинского городского округа
Т.А. Земцова*

Приложение № 1 к постановлению администрации Вилючтинского городского округа от 13.11.2025 № 1044

**«II. Профессиональные квалификационные группы должностей
работников учреждения и размеры окладов
«должностных окладов», ставок**

Наименование должности	Требования к квалификации	Размеры основных окладов, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
нет		

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень		
нет		
2 квалификационный уровень		
Заведующий хозяйством	Среднее профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 1 года или начальное профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 3 лет	5 226
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»		
нет		
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутрядолжностная категория		
нет		
3 квалификационный уровень		
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутрядолжностная категория		
нет		
4 квалификационный уровень		
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»		
нет		
5 квалификационный уровень		
нет		
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень		
Бухгалтер	Среднее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет	6 410
Специалист по кадрам	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	7 706
Экономист	Высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы либо среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет	6 410

Электроник	Высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет	7 059
	Высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности, приобретенный в период обучения, или стаж работы на инженерно-технических должностях без квалификационной категории	7 706
2 квалификационный уровень		
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория		
Бухгалтер	Высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет	7 706
Экономист	Высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста либо других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет	7 706
Электроник	Высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера – электроника III категории или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет.	8 436
3 квалификационный уровень		
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория		
Бухгалтер	Высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера II категории не менее 3 лет 9 294	
Экономист	Высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста II категории не менее 3 лет	9 294
Электроник	Высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера-электроника II категории не менее 3 лет	10 147
4 квалификационный уровень		
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»		

Бухгалтер	Высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера I категории не менее 5-6 лет	10 147
Экономист	Высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста I категории не менее 5-6 лет	10 147
Электроник	Высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера-электроника I категории не менее 5-6 лет	11 859
5 квалификационный уровень		
нет		
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень		
Начальник отдела	Высшее профессиональное (экономическое, бухгалтерское или инженерно-экономическое) образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет или среднее профессиональное (экономическое, бухгалтерское или инженерно-экономическое) образование и стаж работы по специальности не менее 10 лет	11 859
2 квалификационный уровень		
нет		
3 квалификационный уровень		
нет		

».

Приложение № 2 к постановлению администрации Вилючинского городского округа от 13.11.2025 № 1044

«III. Размеры основных окладов (основных должностных окладов, основных ставок заработной платы) работников учреждения, на основе отнесения занимаемых ими должностей рабочих к ПКГ по профессиям рабочих первого уровня.

Наименование должности	Требования к квалификации	Размеры основных окладов, руб.
Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:		
1 квалификационный уровень		
Уборщик служебных помещений	без предъявления требований к стажу работы и образованию	4 429
2 квалификационный уровень		
Профессии рабочих, отнесенных к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производственным наименованием «старший» (старший по смене)		
нет		

».

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ
ВИЛЮЧТИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
13.11.2025 № 1045

О внесении изменений в Примерное положение о системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Ресурсно-информационный центр» Вилючтинского городского округа, утвержденное постановлением администрации Вилючтинского городского округа от 03.06.2019 № 496

На основании статей 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», в соответствии с решением Думы Вилючтинского городского округа от 30.10.2025 № 4/2-8 «О внесении изменений в решение Думы Вилючтинского городского округа от 20.12.2024 № 432/86-7 «О местном бюджете на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов», в целях совершенствования систем оплаты труда работников бюджетной сферы

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Примерное положение о системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Ресурсно-информационный центр» Вилючтинского городского округа, утвержденное постановлением администрации Вилючтинского городского округа от 03.06.2019 № 496 (далее – Примерное положение) следующие изменения:

1.1 раздел II Примерного положения изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

1.2 раздел III Примерного положения изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Директору муниципального казенного учреждения «Ресурсно-информационный центр» Вилючтинского городского округа О.Ю. Трофимовой опубликовать настоящее постановление в «Вилючтинская газета. Официальные известия Вилючтинского городского округа ЗАТО г. Вилючтинска Камчатского края» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления Вилючтинского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правовые отношения, возникшие с 1 октября 2025 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя аппарата администрации Вилючтинского городского округа Захарову А.М.

*Врип главы Вилючтинского городского округа
Т.А. Земцова*

Приложение № 1 к постановлению администрации Вилючтинского городского округа от 13.11.2025 № 1045

**«II. Профессиональные квалификационные группы должностей работников учреждения и рекомендуемые размеры основных окладов (должностных окладов), ставок
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих»**

Наименование должности	Требования к квалификации	Размеры основных окладов, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
нет		
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
нет		
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень		
Специалист по связям с общественностью	высшее профессиональное образование по специальности «Связи с общественностью» или высшее профессиональное образование и дополнительная подготовка в области связей с общественностью без предъявления требований к стажу работы	7 706

Инженер-электроник	высшее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы не менее 1 года	7 059
Инженер-электроник	высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 1 года или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы не менее 3 лет	7 706
2 квалификационный уровень		
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория		
Специалист по связям с общественностью	высшее профессиональное образование по специальности «Связи с общественностью» и стаж работы не менее 3 лет или высшее профессиональное образование и дополнительная подготовка в области связей с общественностью и стаж работы не менее 3 лет	8 436
Инженер-электроник	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности электроники не менее 3 лет	8 436
3 квалификационный уровень		
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория		
Специалист по связям с общественностью	высшее профессиональное образование по специальности «Связи с общественностью» и стаж работы в должности специалиста по связям с общественностью II категории не менее 3 лет или высшее профессиональное образование и дополнительная подготовка в области связей с общественностью и стаж работы в должности специалиста по связям с общественностью II категории не менее 3 лет	10 147
Инженер-электроник (электроник)	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности электроники II категории не менее 3 лет	10 147
4 квалификационный уровень		
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»		
Специалист по связям с общественностью	высшее профессиональное образование по специальности «Связи с общественностью» и стаж работы в должности специалиста по связям с общественностью I категории не менее 5 лет или высшее профессиональное образование и дополнительная подготовка в области связей с общественностью и стаж работы в должности специалиста по связям с общественностью I категории не менее 5 лет	11 859
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		

нет		
Профессиональная квалификационная группа должностей работников печатных средств массовой информации		
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации первого уровня»		
нет		
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня»		
нет		
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»		
1 квалификационный уровень		
Корреспондент	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	8 436
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности корреспондента не менее 3 лет	9 294
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности корреспондента не менее 6 лет	10 147
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности корреспондента не менее 10 лет	11 859
2 квалификационный уровень		
нет		
3 квалификационный уровень		
нет		
4 квалификационный уровень		
нет		

Профессиональная квалификационная группа должностей работников телевидения (радиовещания)

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников телевидения (радиовещания) первого уровня»		
нет		
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников телевидения (радиовещания) второго уровня»		
нет		
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников телевидения (радиовещания) третьего уровня»		
1 квалификационный уровень		
нет		
2 квалификационный уровень		
нет		
3 квалификационный уровень		
Телеоператор	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы либо среднее специальное образование и стаж работы в должности ассистента телеоператора не менее 3 лет	8 436
	Высшее профессиональное образование, профессиональное мастерство, стаж работы в должности телеоператора не менее 3 лет	9 294
	Высшее профессиональное образование, профессиональное мастерство, стаж работы в должности телеоператора II категории не менее 3 лет	10 147
	Высшее профессиональное образование, высокое профессиональное мастерство, изобразительное решение программ (передач), видеофильмов на высоком художественном уровне, отличающихся своеобразием творческого почерка, стаж работы в должности телеоператора I категории не менее 3 лет	11 859
4 квалификационный уровень		
нет		
5 квалификационный уровень		

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников телевидения (радиовещания) четвертого уровня»		
нет		
Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии		
Профессиональная квалификационная группа «Должностей технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»		
нет		
Профессиональная квалификационная группа «Должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		
нет		
Профессиональная квалификационная группа «Должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
Монтажер	Среднее профессиональное образование (культуры и искусства, техническое) без предъявлений к стажу работы	7 706
	Высшее профессиональное образование (культуры и искусства, техническое), без предъявления требований к стажу работы	8 436
	Высшее профессиональное образование (культуры и искусства, техническое), стаж работы в должности монтажера не менее 1 года	9 294
	Высшее профессиональное образование (культуры и искусства, техническое), стаж работы в должности монтажера не менее 5 лет	10 147
	Высшее профессиональное образование (культуры и искусства, техническое), стаж работы в должности монтажера не менее 8 лет	11 003
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»		
нет		

». **Приложение № 2 к постановлению администрации Вилючинского городского округа от 13.11.2025 № 1045**

«III. Размеры основных окладов (основных должностных окладов, основных ставок заработной платы) работников учреждения, на основе отнесения занимаемых ими должностей рабочих к ПКГ по профессиям рабочих первого и второго уровней

Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих первого уровня		
Наименование должности	Требования к квалификации	Размеры основных окладов, руб.
Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:		
1 квалификационный уровень		
Нет		

2 квалификационный уровень		
Профессии рабочих, отнесенных к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производственным наименованием «старший» (старший по смене)		
нет		
Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих второго уровня		
Наименование должности	Требования к квалификации	Размеры основных окладов, руб.
1 квалификационный уровень		
Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:		
нет		
2 квалификационный уровень		
Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		
Оператор средств массовой информации	Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена. Дополнительные профессиональные программы - программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки без предъявления к стажу работы	7 059
3 квалификационный уровень		
Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		
Оператор средств массовой информации	Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена. Дополнительные профессиональные программы - программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки и опыт работы оператором не менее двух лет	7 706
4 квалификационный уровень		
Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группой, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы		
нет		

».

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ
ВИЛЮЧИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
13.11.2025 № 1046**

О внесении изменения в Примерное положение о системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Городской архив», финансируемого из местного бюджета, утвержденное постановлением администрации Вилючинского городского округа от 22.01.2019 № 40

На основании статей 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации

местного самоуправления в единой системе публичной власти», в соответствии с решением Думы Вилючинского городского округа от 30.10.2025 № 4/2-8 «О внесении изменений в решение Думы Вилючинского городского округа от 20.12.2024 № 432/86-7 «О местном бюджете на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов», в целях совершенствования систем оплаты труда работников бюджетной сферы

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Примерное положение о системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Городской архив», финансируемого из местного бюджета, утвержденное постановлением администрации Вилючинского городского округа от 22.01.2019 № 40 (далее – Примерное положение) следующее изменение:

1.1 раздел II Примерного положения изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Директору муниципального казенного учреждения «Ресурсно-информационный центр» Вилючинского городского округа О.Ю. Трофимовой опубликовать настоящее постановление в «Вилючинская газета. Официальные известия Вилючинского городского округа ЗАТО г. Вилючинска Камчатского края» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления Вилючинского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правовые отношения, возникшие с 1 октября 2025 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя аппарата администрации Вилючинского городского округа Захарову А.М.

*Бриг главы Вилючинского городского округа
Т.А. Земцова*

Приложение к постановлению администрации Вилючинского городского округа от 13.11.2025 № 1046

**«II. Профессиональные квалификационные группы должностей работников учреждения и рекомендуемые размеры основных окладов (должностных окладов), ставок
Профессиональная квалификационная группа должностей работников муниципальных архивов третьего уровня**

Наименование должности	Требования к квалификации	Размеры основных окладов, руб.
1 квалификационный уровень		
Архивист	Среднее профессиональное образование по специальности «Документационное обеспечение управления и архивоведение» без предъявления требований к стажу работы	6 410
2 квалификационный уровень		
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория:		
Архивист	Среднее профессиональное образование по специальности «Документационное обеспечение управления и архивоведение» и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее одного года	7 706
3 квалификационный уровень		
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория:		

Архивист	Высшее профессиональное образование по направлению подготовки (специальности) «Историко-архивоведение», «Документоведение и документационное обеспечение управления», «Документоведение и архивоведение», «История» без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование, дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки (специальности) «Историко-архивоведение», «Документоведение и документационное обеспечение управления», «Документоведение и архивоведение», «История» без предъявления требований к стажу работы, либо среднее профессиональное образование по специальности «Документационное обеспечение управления и архивоведение» и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 2 лет	9 294
Хранитель фондов	Высшее профессиональное образование по направлению подготовки (специальности) «Историко-архивоведение», «Документоведение и документационное обеспечение управления», «Документоведение и архивоведение», «История» без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование, дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки (специальности) «Историко-архивоведение», «Документоведение и документационное обеспечение управления», «Документоведение и архивоведение», «История» без предъявления требований к стажу работы, либо среднее профессиональное образование по специальности «Документационное обеспечение управления и архивоведение» и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 2 лет	9 294
4 квалификационный уровень		
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»:		
Архивист	Высшее профессиональное образование по направлению подготовки (специальности) «Историко-архивоведение», «Документоведение и документационное обеспечение управления», «Документоведение и архивоведение», «История» и стаж работы по направлению профессиональной деятельности при квалификации (степени) «магистр» и «специалист» - не менее одного года, при квалификации (степени) «бакалавр» - не менее 2 лет либо высшее профессиональное образование, дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки (специальности) «Историко-архивоведение», «Документоведение и документационное обеспечение управления», «Документоведение и архивоведение», «История» и стаж работы по направлению профессиональной деятельности при квалификации (степени) «магистр» и «специалист» - не менее 2 лет, при квалификации (степени) «бакалавр» - не менее 3 лет	10 147

5 квалификационный уровень		
Главный архивист	Высшее профессиональное образование по направлению подготовки (специальности) «Историко-архивоведение», «Документоведение и документационное обеспечение управления», «Документоведение и архивоведение», «История» и стаж работы по направлению профессиональной деятельности при квалификации (степени) «магистр» и «специалист» - не менее 2 лет, при квалификации (степени) «бакалавр» - не менее 3 лет либо высшее профессиональное образование, дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки (специальности) «Историко-архивоведение», «Документоведение и документационное обеспечение управления», «Документоведение и архивоведение», «История» и стаж работы по направлению профессиональной деятельности при квалификации (степени) «магистр» и «специалист» - не менее 3 лет, при квалификации (степени) «бакалавр» - не менее 4 лет	11 859

Профессиональная квалификационная группа должностей работников архивов муниципальных образований четвертого уровня

Наименование должности	Требования к квалификации	Размеры основных окладов, руб.
1 квалификационный уровень		
нет		
2 квалификационный уровень		
Главный хранитель фондов архива	Высшее профессиональное образование по направлению подготовки (специальности) «Историко-архивоведение», «Документоведение и документационное обеспечение управления», «Документоведение и архивоведение», «История» и стаж работы на руководящих должностях по направлению профессиональной деятельности при квалификации (степени) «магистр» и «специалист» - не менее 4 лет, при квалификации (степени) «бакалавр» - не менее 5 лет, при наличии ученой степени - не менее 2 лет либо высшее профессиональное образование, дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки (специальности) «Историко-архивоведение», «Документоведение и документационное обеспечение управления», «Документоведение и архивоведение», «История» и стаж работы на руководящих должностях по направлению профессиональной деятельности при квалификации (степени) «магистр» и «специалист» - не менее 5 лет, при квалификации (степени) «бакалавр» - не менее 6 лет	11 859
3 квалификационный уровень		
нет		

».

Проверка без «вознаграждения»: как законно противостоять коррупции со стороны надзорных органов

Взаимодействие с надзорными органами — будь то пожарный надзор, Роспотребнадзор, трудовая инспекция или иные контролирующие структуры — часто вызывает стресс у руководителей организаций и предпринимателей. К сожалению, в этой сфере сохраняется риск столкнуться с коррупционными проявлениями: от прямого вымогательства до намеков на «вознаграждение» за закрытие глаз на нарушения. Знание своих прав и четкий алгоритм действий — это лучшая защита.

Знать врага в лицо: типичные коррупционные схемы

Коррупция в надзорной деятельности редко бывает прямой и грубой. Чаще она использует более изощренные формы:

Вымогательство за «отсутствие» нарушений. Инспектор может намекнуть, что при плановой проверке он обязательно найдет массу недочетов, которые повлекут крупные штрафы и приостановление деятельности. Но если проявить «понимание», всего этого можно избежать.

«Продажа» положительного заключения. При согласовании проектов или получении разрешений чиновник может затягивать процесс, намекая на необходимость «ускорительной» премии.

Искусственное создание нарушений. Инспектор может интерпретировать незначительный и спорный пункт правил как грубое нарушение, чтобы создать почву для торга.

Шантаж на основе анонимных жалоб. Вам могут сообщить, что поступила «жалоба» (реальная или сфабрикованная), и предложить решить вопрос «полюбовно», не доводя до формальной проверки.

Оружие организации: профилактика и правовая грамотность

Главный принцип противодействия — создать такую среду, где у коррупционера просто не будет рычагов воздействия.

Превентивное соблюдение закона. Регулярно проводите внутренний аудит на соответствие требованиям надзорных органов. Если ваша деятельность в основном соответствует законодательству, угроза крупных штрафов теряет свою



силу, и шантажировать вас становится нечем.

Изучите регламент проверки. Регулирует отношения по организации и осуществлению государственного контроля (надзора), муниципального контроля, а также устанавливает гарантии защиты прав граждан и организаций как контролируемых лиц Федеральный закон от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации». Кроме того, у каждого надзорного органа есть положение о виде контроля (надзора). Заранее изучите, что именно имеет право проверять инспектор, какие документы требовать, сколько может длиться проверка и какие у вас есть права. Эта информация есть на официальных сайтах ведомств.

Назначьте ответственного. Встречу проверяющих должен проводить специально подготовленный сотрудник (юрист или руководитель), который не поддастся панике, будет вежлив, но тверд в соблюдении процедур.

Алгоритм действий при вымогательстве: шаг за шагом

Если вы столкнулись с прямым или косвенным вымогательством, ваши действия должны быть четкими и хладнокровными.

Не соглашайтесь и не вступайте в торг. Вежливо, но недвусмысленно дайте понять, что не собираетесь нарушать закон. Фразы-отказники: «Извините, но наши принципы не позволяют нам решать вопросы таким образом», «Мы действуем в строгом соответствии с законодательством».

Зафиксируйте факт вымогательства. Это ключевой момент. Если разговор происходит при личной встрече, постарайтесь включить диктофон. Если по телефону — запомните/запишите дату, время, ФИО инспектора, суть его требований. Если вымогательство происходит в виде намеков, задайте уточняющие вопросы: «Правильно ли я понимаю, что вы предлагаете мне передать вам денежные средства для того, чтобы проверка прошла благополучно?». Ответ часто бывает очень показательным.

Обратитесь за защитой.

В правоохранительные органы. С заявлением о факте вымогательства взятки можно обратиться в органы безопасности (ФСБ) или в Главное управление по противодействию коррупции МВД России. Эти структуры специализируются на подобных преступлениях.

В прокуратуру. Прокуратура осуществляет надзор за исполнением законов, в том числе и надзорными органами. Вы можете подать жалобу на незаконные действия инспектора.

В вышестоящий орган. Направьте официальную жалобу на имя руководителя того ведомства, сотрудник которого допустил нарушение.

Используйте «горячие линии». Во многих надзорных органах и при органах власти существуют телефоны доверия и анонимные «горячие линии» по противодействию коррупции.

Что делать гражданину?

Тот же алгоритм применим и для обычного гражданина, столкнувшегося с вымогательством, например, со стороны инспектора ДПС или чиновника в муниципалитете. Не поддавайтесь панике. Помните, что ваша законопослушная позиция ставит коррупционера в уязвимое положение. Фиксация факта и обращение в компетентные органы — ваше главное оружие.

Вывод: честность — лучшая политика

Противодействие коррупции со стороны надзорных органов — это не только гражданский долг, но и экономически выгодная стратегия для бизнеса. Взятка — это всегда риск, неопределенность и зависимость от коррупционера. Построение же честного, прозрачного бизнеса, основанного на соблюдении закона, дает долгосрочную стабильность и репутацию, которая дороже любых сиюминутных «решений» проблем.

Помните, что, пресекая коррупционные действия, вы защищаете не только свои интересы, но и очищаете деловую среду для всех, способствуя развитию честной и здоровой экономики.

О фактах коррупционных проявлений со стороны сотрудников органов федерального государственного пожарного надзора жители Вилучинска могут сообщить на «телефон доверия» 3-73-74.

ФГКУ «Специальное управление ФПС № 79 МЧС России»

В 12 Главном управлении МО РФ проводится набор на военную службу по контракту г.Вилучинск.(Количество мест – ограничено!)

Мы предлагаем:

- Единовременная выплата – 195000 рублей;
- За особые условия прохождения военной службы дополнительно – 60%;

- Надбавка водителям, имеющим категорию «С» - 30 %;
- Повышенное денежное довольствие – 1,25%
- Ежемесячная надбавка за особые условия службы – 20%;

- Премия за добросовестное и эффективное исполнение должностных обязанностей – 25%;
- Северные надбавки – 80%;
- Ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну – до 20%.

- Уникальное право – поступить на военную службу по контракту в 12 ГУ МО с перспективой обучения в военных учебных заведениях высшего и среднего профессионального образования;
- Приобретение собственного жилья за счёт Министерства Обороны в любом регионе РФ;
- Оплачиваемый отпуск (бесплатный проезд);

- Возможность работать рядом с домом
- Ежегодная материальная помощь;
- Бесплатное медицинское обеспечение;
- Помощь супругам военнослужащих в трудоустройстве;

Нам требуются:

- Водители (категории В, С, D);
- Водители-крановщики;
- Экскаваторщики;
- Электрики;
- Наводчики
- Радиотелеграфисты;
- Слесарь-монтажник.

Требования к кандидатам:

- Возраст от 18 лет;
- Годность по состоянию здоровья (категория А, Б);
- Отсутствие судимости.

Обращаться по телефону

8937-636-49-89;
8996-035-20-00 – круглосуточно.

12 ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

БОЛЬШЕ ЧЕМ РАБОТА, БОЛЬШЕ ЧЕМ ПРИЗВАНИЕ!

12mil

+7 (837) 636-49-89
+7 (837) 636-20-00

«Вилучинская газета» – официальные известия администрации Вилучинского городского округа ЗАТО г. Вилучинска Камчатского края

Учредитель: администрация Вилучинского городского округа
Гл. редактор О.Ю. Трофимова

Адрес редакции и издательства: 684090, Камчатский край, г. Вилучинск, мкр. Центральный, д. 10, пом. 23. Телефон – (8 415 35) 2-00-05, эл. почта – mkuricvgo@yandex.ru

Подписано в печать 24.11.2025. Объем – 3 печатных листа. Тираж 50 экз. Бесплатно. Отпечатана в ООО «Камчатпресс», г. Петропавловск-Камчатский, ул. Кроноцкая, 12 А.