**Протокол № 10**

**заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Вилючинского городского округа ЗАТО г. Вилючинска Камчатского края и урегулированию конфликта интересов**

г. Вилючинск 24 июня 2017

15 часов 00 минут

В соответствии с Законом Камчатского края от 03.12.2010 № 526 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Камчатского края и урегулированию конфликта интересов» и порядком работы комиссии при Правительстве Камчатского края по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Камчатского края и урегулированию конфликта интересов, утвержденным постановлением Правительства Камчатского края от 15.02.2011 № 72-П, на основании уведомления муниципального служащего Администрации Вилючинского городского округа, жалобы гражданина, жалобы исполняющего обязанности директора муниципального управляющего предприятия состоялось комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Вилючинского городского округа ЗАТО г. Вилючинска Камчатского края и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

На заседании Комиссии рассмотрены 3 вопроса:

1. Рассмотрение жалобы гражданина о ненадлежащем поведении муниципального служащего администрации городского округа.

По результатам обсуждения вопроса, Комиссия пришла к выводу о невозможности подтвердить или опровергнуть доводы заявителя о нарушении требований к служебному поведению муниципального служащего.

2. Рассмотрение жалобы исполняющего обязанности директора муниципального управляющего предприятия о ненадлежащем поведении муниципального служащего администрации городского округа.

По результатам рассмотрения жалобы простым большинством голосов Комиссией принято решение рекомендовать главе администрации городского округа назначить проведение служебного расследования для выяснения обстоятельств, изложенные в заявлении муниципального унитарного предприятия.

3. Рассмотрение жалобы муниципального служащего о ненадлежащем поведении муниципального служащего.

По результатам рассмотрения обращения, изучив в совокупности имеющиеся материалы, Комиссией принято решение отложить заседание до выхода из отпуска муниципального служащего и окончания проведения дисциплинарного расследования в отношении муниципального служащего.