**Протокол № 9**

**заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Вилючинского городского округа ЗАТО г. Вилючинска Камчатского края и урегулированию конфликта интересов**

г. Вилючинск 02 июня 2017

10 часов 00 минут

В соответствии с Законом Камчатского края от 03.12.2010 № 526 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Камчатского края и урегулированию конфликта интересов» и порядком работы комиссии при Правительстве Камчатского края по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Камчатского края и урегулированию конфликта интересов, утвержденным постановлением Правительства Камчатского края от 15.02.2011 № 72-П, на основании представления Прокурора города об устранении нарушений федерального законодательства о противодействии коррупции, заявления муниципального служащего намерении выполнять иную оплачиваемую работу состоялось комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Вилючинского городского округа ЗАТО г. Вилючинска Камчатского края и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

На заседании Комиссии рассмотрены 3 вопроса:

1. О предоставлении неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на супруга муниципальным служащим администрации городского округа.

Решили направить запрос по месту службы супруга муниципального служащего с целью подтверждения факта нахождения в командировке по настоящее время.

Перед началом рассмотрения второго вопроса повестки дня, присутствующий муниципальный служащий заявил отвод председателю Комиссии, сославшись на то, что председатель Комиссии заранее говорила об увольнении муниципального служащего с муниципальной службы до решения Комиссии.

1. Рассмотрение требований прокурора, изложенного в представлении об устранении нарушений федерального законодательства о противодействии коррупции.
	1. Решили в ходе заседания Комиссии, ознакомившись с представление прокурора города, муниципальный служащий пояснил, что не исполнял обязанность по уведомлению работодателя об иной оплачиваемой деятельности в связи с изменением ее должностного положения при назначении на иную должность ненамеренно и гарантирует впредь не допускать подобного рода нарушения законодательства о противодействии коррупции.
	2. Учитывая факты, что муниципальный служащий является высококвалифицированным работником, имеет большой стаж работы, на муниципальной службе характеризуется положительно, совершила проступок впервые, раскаивается, а также факт того, что от допущенного ею конфликта интересов негативные последствия не наступили, Комиссия решила, что муниципальный служащий допустил нарушение требования об урегулировании конфликта интересов и рекомендовать главе администрации городского округа привлечь к дисциплинарной ответственности муниципального служащего, указав на недопустимость в будущем нарушений требований по урегулированию конфликта интересов.
2. Рассмотрение обращения муниципального служащего об иной оплачиваемой деятельности.

Решили рекомендовать муниципальному служащему воздержаться от иной оплачиваемой деятельности в организации, подведомственной отделу, в котором работает муниципальный служащий, так как это может привести к конфликту интересов.