

НЕЛЕГАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ – РИСКИ СЕГОДНЯ – ПРОБЛЕМЫ ЗАВТРА!

Знай признаки. Защити себя и свои права!

1 ОТСУТСТВИЕ ПИСЬМЕННОГО ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

- Договор не заключается в письменной форме.
- Все условия работы оговариваются устно.
- В случае конфликта или увольнения работник не может доказать факт трудовых отношений.



5 ОТСУТСТВИЕ УЧЁТА РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

- Работник не ведёт таблицу учёта рабочего времени, не фиксирует переработки, ночные смены, работу в выходные.
- В случае спора невозможно доказать факт переработки или нарушения режима труда и отдыха.



2 НЕОФИЦИАЛЬНЫЕ СХЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

- Зарплата выплачивается «в конверте» — без отражения в бухгалтерии и налоговых документах.
- Работник не получает расчётные листки, справки о доходах, не видит отчислений в фонды.
- В случае болезни, отпуска или увольнения выплаты производятся только по желанию работодателя.



6 ВЫПЛАТА ЗАРПЛАТЫ НИЖЕ МРОТ БЕЗ ЗАКОННЫХ ОСНОВАНИЙ

- Работодатель устанавливает зарплату ниже минимального размера оплаты труда, не оформляя это официально.
- В случае проверки это расценивается как нарушение трудового законодательства.



3 УКЛОНЕНИЕ ОТ УПЛАТЫ СТРАХОВЫХ ВЗНЕСОВ

- Работодатель не перечисляет страховые взносы в Социальный фонд России (СФР).
- В результате у работника не формируется страховой стаж, не начисляются пенсионные баллы.
- В случае несчастного случая на производстве или болезни работник лишается страховых выплат.



7 ОТСУТСТВИЕ ГАРАНТИЙ ПРИ УВОЛЬНЕНИИ

- Работник может быть уволен в любой момент без предупреждения и компенсаций.
- Не выплачиваются отпускные, выходное пособие, компенсации за неиспользованный отпуск.



4 ПОДМЕНА ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВЫМИ ДОГОВОРАМИ

- Работодатель заключает с работником не трудовой, а гражданско-правовой договор (например, договор подряда или оказания услуг).
- Такой договор не даёт работнику социальных гарантий: оплачиваемого отпуска, больничных, защиты при увольнении.
- Часто используется для маскировки реальных трудовых отношений и уклонения от уплаты налогов и взносов.



8 ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ФИКТИВНЫХ ИЛИ ПОДЛОЖНЫХ ДОКУМЕНТОВ

- Оформление на работу по чужим или поддельным документам.
- Заключение фиктивных договоров с третьими лицами для имитации легального трудоустройства.



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ



Работодатель обязан заключить с иностранным работником трудовой или гражданско-правовой договор и уведомить УВМ УМВД России по Камчатскому краю в течение 3 рабочих дней о заключении и расторжении договора. Устные договорённости не освобождают от этой обязанности.

За неупреждение или нарушение порядка подачи уведомлений предусмотрена административная ответственность по ч. 3 ст. 18.15 КоАП РФ:

- граждане — штраф 2 000–5 000 руб.;
- должностные лица — 35 000–50 000 руб.;
- юридические лица — 400 000–800 000 руб. или приостановление деятельности на 14–90 суток.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ИНОСТРАННОГО ГРАЖДАНИНА



- При нелегальном трудоустройстве иностранный гражданин лишается патента и права продления срока пребывания в РФ.

- Использование фиктивных трудовых или гражданско-правовых договоров влечёт уголовную ответственность по ч. 5 ст. 327 УК РФ (штраф до 80 000 руб., обязательные работы до 480 часов, исправительные работы до 2 лет, арест до 6 месяцев). Патент, ВНЖ или РВП аннулируются.
- Лица, изготовившие и предоставившие подложные документы, подлежат уголовной ответственности по ч. 1 ст. 322.1 УК РФ (лишение свободы от 2 до 5 лет, штраф до 500 000 руб.).

НАЛОГОВЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ

ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ:

- ✓ доначисления НДФЛ и страховых взносов;
- ✓ штрафы по ст. 122, 123 НК РФ (20–40% от неуплаченной суммы);
- ✓ пени за просрочку уплаты налогов.



ДЛЯ РАБОТНИКОВ:

- ✓ обязанность задекларировать доход до 30 апреля следующего года и уплатить налог до 15 июля;
- ✓ при неуплате налогов в крупном/особо крупном размере — передача материалов в правоохранительные органы для возбуждения уголовного дела (ст. 198, 199 УК РФ).



ПОСЛЕДСТВИЯ ДЛЯ РАБОТНИКОВ



Отсутствие пенсионных прав (нет страхового стажа и пенсионных баллов).



Социальные пособия рассчитываются по МРОТ, а не по фактическому заработку.



Нет страховых выплат при несчастном случае на производстве.

ПОСЛЕДСТВИЯ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ



- Штрафы за непредставление сведений (500 руб. за каждого работника).
- Административная ответственность должностных лиц (ст. 15.33.2 КоАП РФ).
- Включение в реестр работодателей с нелегальной занятостью.
- Ограничение государственной поддержки, проблемы с репутацией.

РИСКИ ДЛЯ РАБОТНИКА



- ✗ Нет пособий по временной нетрудоспособности, беременности, уходу за ребёнком.
- ✗ Нет оплачиваемого отпуска, компенсаций, гарантий при увольнении.
- ✗ Нет учёта стажа для пенсии и льготного стажа.
- ✗ Нет доплат за сверхурочную, ночную работу, работу в праздники.
- ✗ Риск увольнения без выплаты зарплаты.



Куда обращаться:

Государственная инспекция труда: Адрес электронной почты: git41@rostrud.gov.ru Телефон: 8 (4152) 41-28-54

Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края: Адрес электронной почты: AgZanyat@kamgov.ru

Телефон: +7 (4152) 42-48-85 (доб. 3636) Администрация Вилючинского городского округа 8(41535)3-44-37 (добавочный 316)